

Adecco Groups arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi i Adecco Group har forpliktet oss til å «få fremtiden til å fungere for alle». For å oppfylle dette formålet, tilbyr vi arbeid og opplæring for millioner av mennesker over hele verden, og sikrer at våre kunder har talentene og tjenestene de trenger for å være vellykket og konkurransedyktig. Vårt arbeid har en direkte, positiv effekt på disse menneskenes liv.

Den nye åpenhetsloven er en bekreftelse på at dette arbeidet er viktig. Loven gjelder fra 1. juli 2022, og skal sikre at større virksomheter i Norge arbeider for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos virksomhetens leverandører og forretningspartnere. Åpenhetsloven forplikter oss til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

FNs bærekraftsmål er retningsgivende for vårt samlede arbeid med bærekraftig utvikling og samfunnsansvar.

Vår risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Med åpenhetsloven følger et krav til åpenhet om våre vesentlige risikoer knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven pålegger oss også å redegjøre for tiltakene vi iverksetter for å redusere denne risikoen. Arbeidet med åpenhetsloven vil være et kontinuerlig arbeid i årene som kommer, hvor både risiko og tiltak vil endres i tråd med samfunnsutviklingen og den informasjonen vi får inn fra blant annet våre ansatte, våre leverandører og våre kunder.

Vi har iverksatt arbeidet med risikovurderinger for å avdekke våre sentrale risikoområder og mulige tiltak, både knyttet til vår egen virksomhet og våre leverandører og forretningspartnere.

Vi vil publisere redegjørelse i tråd med åpenhetslovens krav på våre nettsider og i årsberetningen hvert år innen 30. juni.

Dersom du har spørsmål til vårt arbeid knyttet til etterlevelse av åpenhetsloven i alle selskap i Adecco Group Norway AS med datterselskap, ber vi om at dette sendes skriftlig til transparency@adecco.no.